



N° PAP-00104-2017

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 15/03/2017 al 30/03/2017

L'incarico della pubblicazione
ARTURO CONTE

COMUNE DI GALLICCHIO

Provincia di Potenza

COPIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

REG. N. 04 DEL 12/01/2017

Oggetto	Determinazione fondo per le P.O. –anno 2017
----------------	---

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno dodici , del mese di **gennaio** , alle ore **16,00**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata verbalmente, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

		Presente	Assente
Salerno Antonio	Sindaco	X	
Severino Bruno Rosario	Vicesindaco	X	
Viggiano Rosina	Assessore		X
TOTALI		2	1

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e cura la verbalizzazione della seduta il Segretario Comunale, **dott. Giovanni Conte**

Assume la Presidenza il Sindaco pro tempore **dott. Salerno Antonio**, il quale verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara valida e aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno indicato in oggetto.

LA GIUNTA

Richiamati:

L'art.8, comma 1, del CCNL 31.03.1999, inerente la revisione del sistema di classificazione del personale, che stabilisce che "l'Ente istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato i seguenti compiti:

- a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione di Albi Professionali;
- c) Lo svolgimento di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;

L'art.8, comma 2, dello stesso CCNL che stabilisce che "tali posizioni ... possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art.9";

L'art.9, comma 2, dello stesso CCNL che stabilisce che gli Enti, per il conferimento degli incarichi, tengono conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

L'art.10 dello stesso CCNL il quale stabilisce che "il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale. L'art. 10 (valorizzazione del personale), comma 1° del CCNL 22.01.2004, al titolo terzo, al Capo I (Sistema di classificazione), stabilisce che << Gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL. L'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui sopra varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00 la retribuzione di risultato per i predetti incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. La retribuzione di risultato può essere corrisposta previa valutazione dei soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione, secondo l'ordinamento vigente.

Vista la Deliberazione della Giunta con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi in cui sono disciplinate i requisiti per gli incarichi di posizione organizzativa :

Constatato che con propria precedente deliberazione a decorrere dal 16 marzo 2015 , è stata approvata la ridefinizione dell'organigramma comunale articolato su quattro aree : Finanziaria, Amministrativa , Tecnica e Sociale

Atteso che

- il Sindaco ai sensi delle vigenti disposizioni del TUEL, nonché del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, ha attribuiti gli incarichi ai responsabili di area , con proprio decreto;
- i predetti responsabili provvederanno ad attuare gli obiettivi ed i comportamenti organizzativi attesi con i quali l'Organismo Indipendente di Valutazione giudicherà l'attività da loro svolta ;

- l'istituzione delle posizioni organizzative rientra nell'ambito dei poteri di organizzazione degli enti, che vengono esercitati oltretutto nel rispetto dei principi fissati dalle leggi e dalle più specifiche disposizioni contenute nel regolamento degli uffici e servizi;

- alla Giunta Comunale compete ogni più ampia discrezione in materia di individuazione delle aree, nonché della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto degli importi minimi e massimi stabiliti dal vigente CCNL;

- **Rilevato** che l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa oltre che un obiettivo è preciso obbligo per l'ente agire nel rispetto dei principi di cui all'art. 1 della legge n°241/1990;

- **Considerato** che l'istituzione delle posizioni organizzative risponde a esigenze organizzative per conseguire "il miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa attraverso il conferimento ed il decentramento a personale di cat. D) di funzioni e responsabilità di carattere gestionale, relativi a definiti e specifici segmenti organizzativi";

- **Richiamata** la legge 28 dicembre 2015, n. 208, legge di stabilità 2016 che interviene in modo particolarmente incisivo sul trattamento economico dei pubblici dipendenti attraverso la previsione di risorse per i rinnovi contrattuali fermi ormai dal 2009;

- **Preso Atto** che la Ragioneria Generale dello Stato nel parere prot. n. 63898 del 10/08/2015, concordando con quanto espresso nella delibera n. 26/2014 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, ha ritenuto che le risorse gravanti sul bilancio comunale per la retribuzione delle posizioni organizzative negli enti privi di dirigenza siano da sottoporre ai vincoli separatamente rispetto al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente. L'interpretazione della Ragioneria era supportata dalla vigenza negli anni 2011-2012 2013-2014 del limite sul trattamento economico individuale previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, rispetto al 2010, al quale, prima di tali pronunce, veniva ricondotta l'indennità dei titolari di posizione organizzativa

Dato atto che il valore previsto nel 2017 per le posizioni organizzative ammonta ad € **33.626,00** e che tale valore è inferiore al limite complessivo per le attribuzioni delle incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2015 e 2016 ;

posizione	Indennità Pos.	Rateo 13 [^]	Ind. Risultato	Totale
area amministrativa	8.000,00	666,67	666,67	9.333,34
Area finanziaria	8.000,00	666,67	666,67	9.333,34
Area tecnica	5.333,34	444,45	533,33	6.311,12
Area Sociale	8.000,00	666,67	666,67	9.333,34
Totale Anni 2015/2016				34.311,14

Vista la pesatura delle posizioni elaborata dall'Organismo di Valutazione

VISTI i contratti collettivi di comparto vigenti;

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano

DELIBERA

A - Di individuare le seguenti Posizioni Organizzative per l'anno 2017:

n° 1 Area Finanziaria

n° 1 Area Amministrativa e tributi

n° 1 Area Sociale e Programmazione ;

n° 1 area Tecnica e Vigilanza ;

confermando l' articolazione adottata nel 2016 per le aree finanziaria e amministrativa , e attribuendo all'Area Sociale ulteriori funzioni di programmazione e gestione svolte fino al 31/12/2016 dell'Area Tecnica , determinabili al 40% del peso della posizione

B – Di stabilire l'importo di € 33.626,00 lordi annui quale compenso complessivo per le Posizioni Organizzative attribuite con Decreto Sindacale ai dipendenti inquadrati nella categoria D, comprensive della retribuzione di risultato confermata in questa fase al 10% ;

C - Di dare atto che la posizione dell'area Tecnica e' attribuita al Sindaco e che in forza della nuova organizzazione occorre rideterminare le attribuzioni di funzioni tra le aree tecnica e sociale , originariamente assegnate con delibera della Giunta Comunale n. 09 del 04.03.2015 di approvazione della struttura organizzativa dell' Ente

D -Di recepire la pesatura elaborata dall'Organo di valutazione della Graduazione della Posizione dei titolari di posizione organizzativa attribuita ai sensi dell'art. 11 del CCNL negli enti privi di dirigenza come da allegati 1 e 2 .

Deliberazione Giunta Comunale n. 04 del 12/01/2016

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Giovanni Conte

Il Presidente

F.to Dott. Antonio Salerno

Attestato di Pubblicazione e comunicazione ai capigruppo

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna e per 15 (quindici) giorni consecutivi all'albo Pretorio on-line del sito istituzionale di questo Comune ed è compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate in data odierna ai capigruppo consiliari (art.125, comma 1 del D.Lgs n.267/2000 e ss.mm. e ii.).

15 MAR. 2017

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Giovanni Conte

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la deliberazione in oggetto.

Visto l'art. 49 comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e ss. mm. e ii.;

Visto lo statuto comunale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della stessa.

Il Responsabile
dell'Area

F.to Dott. Francesco Volpe

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della stessa.

Il Responsabile
dell'Area

F.to Dott. Francesco Volpe

Attestato di esecutività

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Gallicchio, 14 MAR. 2017

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Giovanni Conte

Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o d'ufficio .

Gallicchio, li' _____

il Segretario Comunale

Dott. Giovanni Conte