



**COMUNE DI GALLICCHIO**  
**(PROVINCIA DI POTENZA)**  
**DELEGAZIONE TRATTANTE**

Prot. n. 1099

Li 30/06/2017

OGGETTO: VERBALE N. 1 dell'anno 2017 DI RIUNIONE DELLA  
DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemiladiciassette il giorno 29 giugno alle ore 15,30 nella Casa Comunale, a seguito convocazione sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dr. Giovanni Conte

per la delegazione trattante di parte sindacale:

Rocco Balzano – RSU

Oggetto dell'argomento all'ordine del giorno è la costituzione e ripartizione del Fondo per la produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2017

Richiamati i CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni – Autonomie Locali del 31/03/1999, del 01/04/1999, del 14/09/2000, del 05/10/2001, del 22/01/2004, del 09/05/2006, del 11/04/2008, del 31/07/2009 e successivi ;

Visto il C.C.D.I. per il quadriennio 2002/2005 Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 28/10/2004;

Letto l'art. 31 C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie locali del 22/01/2004, il quale prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità stabilite dal medesimo articolo e dal successivo art. 32;

Acquisito che la determinazione del suddetto fondo ha luogo con applicazione degli artt. 31 e 32 C.C.N.L. sopra richiamato;

Acquisito che occorre costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014, ai sensi degli artt. 5, 15 e 17 CCNL Comparto Regioni – Autonomie locali del 01/04/1999;

Ricordato che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale in ciascuna Amministrazione, pena la nullità delle clausole difformi e la loro disapplicazione;

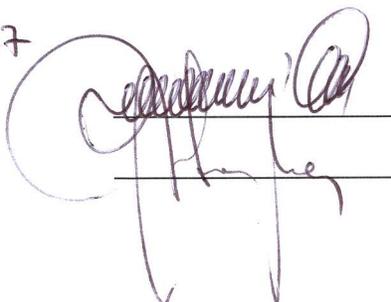
Visto il bilancio di previsione per l'E.F. 2014 gestione competenza e residui e le risorse disponibili previste per finanziare per il trattamento economico accessorio;

**LE PARTI**

Confermano il FONDO così' come attribuito nell'anno 2016 , e ripartito secondo il prospetto allegato .

Del che' viene redatto il presente verbale debitamente sottoscritto

Galicchio , li' 29-06-2017

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



**ANALISI DETTAGLIO ANNO 2017  
FONDO PRODUTTIVITA'**

Accordo di Contrattazione decentrata del \_\_\_\_\_  
Allegato A

Specifiche Responsabilita' -Resp.Procedimento				(4,55€ gg.)	Art.17 , lett.f
Dipendente	q.f.	Indennita'	assenze		1000,00< c >2000,00
Montemurro Giuseppe	C	1300,00	0	0	
Conte Arturo	C	1300,00	0	0	
Volpe Luigi	C	1300,00	0	0	
<b>TOTALE</b>		<b>3.900,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>3.900,00</b>

\* calcolare ed escludere periodi di malattia

Specifiche Responsabilita' professionali				(0,82€ gg.)	Art.17 , lett.i
Volpe Luigi- uff. stato civile	C	300,00	0	0	
<b>totale</b>		<b>300,00</b>			<b>300,00</b>

\* calcolare ed escludere periodi di malattia

Indennita' Attivita' Disagiate				(0,90€/gg)	Art.17 , lett.e
Vicino Rocco	B	330,00			
Conte Arturo	C	360,00	-		
<b>totale</b>		<b>690,00</b>			<b>690,00</b>

- calcolare ed escludere periodi di malattia

Anche l'indennità di disagio, non può essere riconosciuta a tutti i dipendenti di un profilo professionale, ma richiede la presenza di condizioni specifiche e particolari. L'Aran raccomanda che la sua misura, rimessa ai singoli contratti, sia comunque fissata in una misura inferiore a 30 euro mensili, cioè al compenso per il rischio. Alla base di questa conclusione il fatto che "il disagio è sicuramente una condizione di lavoro meno gravosa del rischio". Aggiungiamo, riprendendolo da altre indicazioni Aran, che la stessa fattispecie non può essere remunerata contemporaneamente con il rischio ed il disagio.

Indennita' Utilizzo Fotocopiatore				Art.17 , lett.d
Pandolfo Franca	B	115,00		
Cappellini Peppino	A	115,00		
		230,00		<b>230,00</b>

Indennita' Maneggio Valori				Art.17 , lett.d
Conte Arturo (0,52 x 275gg.lav.)	C		143,00	143,00

<b>TOTALE (art.17 lett.d,e,f,i)</b>	<b>5.263,00</b>
-------------------------------------	-----------------

Parte variabile

Progetti finalizzati ampliamento servizi ( apertura cimitero)				
Dipendente	q.f.	Indennita'		
Montemurro Giuseppe	C	€ 500,00		0
Vicino Rocco	B	€ 500,00		0
<b>Totali</b>		<b>1.000,00</b>		<b>0</b>
				<b>Max1.000,00</b>



Progetti Obiettivo				
Dipendente	q.f.	Indennita'		
Totali		0,00		0,00
				<b>0,00</b>

Lavoro straordinario				
Dipendente	q.f.	N. Ore	Indennita'	
Conte Arturo	<b>C</b>	28	374,92	
Vicino Rocco	<b>B</b>	28	322,28	
Cappellini Peppino	<b>A</b>	15	165,75	
Pandolfo Franca	<b>B</b>	15	172,65	
Totali			1035,60	<b>max1037,00</b>

## FONDO

Specifiche Responsabilita' -Resp.Procedimento	Art.17 , lett.f	3.900,00
Specifiche Responsabilita' professionali	Art.17 , lett.i	300,00
Indennita' attivita' disagiate	Art.17 comma e	690,00
Indennita' utilizzo Fotoc.	Art.17 lettera d	230,00
Maneggio valori	Art.17 lettera d	143,00
Progetto apertura cimitero (variabile)		1000,00
Straordinario (variabile)		1037,00
<b>TOTALE</b>		<b>7.300,00</b>



