

17 NOV 2022

PROT. N° 5103**COMUNE GALLICCHIO**
(PROVINCIA DI POTENZA)**VERBALE del Nucleo di valutazione 5/2022**

L'anno duemilaventidue il giorno quindici del mese Novembre, alle ore 9,30 in prosieguo rispetto all'attività svolta precedentemente, si è riunito il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica del dott. Mario Brancale per discutere in ordine a:

Determinazione della retribuzione di posizione della posizioni organizzativa:

- 1) **Area Finanziaria-Amministrativa;**
- 2) **Area Tecnica.**

CCNL Funzioni Locali 2016- 2018.

Tanto premesso, occorre dar luogo alla graduazione e al calcolo della retribuzione della posizione organizzativa per le Aree di cui sopra, così come rideterminate con DGC n.91 del 12/11/2022.

La normativa di riferimento è il regolamento comunale sul sistema di misurazione e valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 23/04/2019, per adeguamento al nuovo **CCNL 2016- 2018**, nonché dei Decreti Sindacali di nomina prot.4686 del 17/10/2022 per l'area finanziaria-amministrativa e prot. 4895 del 02/11/2022 per l'area tecnica-manutentiva

Base di calcolo per la pesatura della posizione organizzativa in esame sono anche i precedenti decreti di nomina delle P.O., con cui sono state individuate le posizioni organizzative di vertice e sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 51, comma 3, legge n. 142/1990, ora 107 D.lgs 18.08.2000, n. 267,, con possibilità di rinnovo e, comunque, non oltre la durata del mandato del Sindaco;

la comunicazione verbale del Sindaco di richiesta di ripesatura delle posizioni organizzative dell'Ente, alla luce della loro ridefinizione e la Determinazione n. 853 del 18/10/2022 di proroga del nucleo di valutazione.

Tanto premesso, procede alla valutazione nell'ambito dei valori da minimo a massimo ai sensi del combinato disposto degli artt.13, 14, 15, e 17 del **CCNL Funzioni Locali 2016- 2018**, procedendo con la valutazione delle attività e prestazioni da svolgere in rapporto alle caratteristiche dell'Ente ed alla precedente pesatura, nonché alle modifiche organizzative e funzionali successive ed ai nuovi carichi di lavoro.

Infatti,, stante le previsioni dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, incombono a carico dei Responsabili dei Servizi molteplici compiti e funzioni, anche in considerazione della circostanza che gli Uffici che fanno carico a ciascun servizio sono ormai quasi privi di personale dipendente, nonché della circostanza che gli stessi dovranno svolgere nuovi ed ulteriori compiti/funzioni connesse alle tante procedure inerenti/susseguenti la pandemia oltre che a quelle concernenti l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Nel caso specifico **dell'Area Tecnica**, Nel corso del biennio 2023-2024 l'ufficio deve gestire e rendicontare finanziamenti a valere su varie misure. In particolare l'attuazione della

programmazione comunale ha subito un forte rallentamento, per motivi dettati principalmente da carenza di personale nell'area.

Nella sua valutazione opera in autonomia, tenendo conto della valutazione della posizione organizzativa dell'ultimo triennio e delle previsioni del P.E.G. e del D.u.p.. del triennio di riferimento.

Nella valutazione tiene conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale da incaricare.

A tal fine procede alla determinazione della posizione organizzativa, calcolando, per la posizione organizzativa in esame, il Valore di Posizione definitivo, assegnandola ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

Le operazioni di calcolo, per la posizione organizzativa in esame, del Valore di Posizione definitivo è determinato e riassunto a mezzo compilazione della scheda di determinazione della retribuzione di posizione dell'Area Tecnica, allegato "A" al presente verbale a farne parte integrante e sostanziale.

Il Valore di Posizione definitivo sopra determinato ha valenza biennale 2023/2024, salvo variazioni successive.

Per l'Area Amministrativa-Finanziaria, nel corso del biennio 2023-2024 l'ufficio deve gestire e bilanci, rendiconti procedimenti amministrativi, ecc... In particolare l'attuazione della programmazione-gestione comunale ha subito un forte rallentamento, per motivi dettati principalmente da carenza di personale nell'area.

Nella sua valutazione opera in autonomia, tenendo conto della valutazione della posizione organizzativa dell'ultimo triennio e delle previsioni del P.E.G. e del D.u.p.. del triennio di riferimento.

Nella valutazione tiene conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale da incaricare.

A tal fine procede alla determinazione della posizione organizzativa, calcolando, per la posizione organizzativa in esame, il Valore di Posizione definitivo, assegnandola ad una fascia di retribuzione che ne determina l'importo da liquidare.

Le operazioni di calcolo, per la posizione organizzativa in esame, del Valore di Posizione definitivo è determinato e riassunto a mezzo compilazione della scheda di determinazione della retribuzione di posizione dell'Area Tecnica, allegato "B" al presente verbale a farne parte integrante e sostanziale.

Il Valore di Posizione definitivo sopra determinato ha valenza biennale 2023/2024, salvo variazioni successive.



Prima della sua definitiva formalizzazione, la scheda contenente la valutazione sarà trasmessa in via preventiva all'incaricato interessato.

Contro le sue risultanze sarà ammesso ricorso in contraddittorio da parte dell'interessato stesso, anche assistito da un rappresentante Sindacale, che sarà preso in esame dall'Organismo di controllo interno. Il ricorso può essere oggetto di esame congiunto in apposito incontro da tenersi a richiesta dell'interessato entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso. L'Organismo di controllo interno si pronuncerà in via definitiva entro dieci giorni dalla presentazione del ricorso.

Terminata la fase tecnica di pesatura, l'Organismo di controllo interno proporrà al Sindaco l'ammontare da corrispondere a titolo di retribuzione di posizione.

Il punteggio complessivo raggiunto per l'Area Tecnica, come da scheda valutazione allegato "A" è pari punti 97, ovvero il max previsto di € 9.500,00.

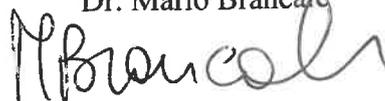
Il punteggio complessivo raggiunto per l'Area Amministrativa-Finanziaria, come da scheda valutazione allegato "B" è pari punti 98, ovvero il max previsto di € 16.000,00.

Il Sindaco potrà recepire completamente la pesatura.

La riunione si conclude alle ore 12,30.

Nucleo di Valutazione

Dr. Mario Brancale



fasce di retribuzione delle posizioni

	fascia	Retribuzione cat. "D"	Retribuzione cat. "C"
1	fino a 60	5.000,00	3.000,00
2	da 61 a 65	6.500,00	3.900,00
3	Da 66 a 70	8.000,00	4.800,00
4	Da 71 a 75	9.000,00	5.400,00
5	da 76 a 80	10.000,00	6.000,00
6	Da 81 a 85	11.300,00	6.780,00
7	Da 86 a 90	12.600,00	7.560,00
8	Da 91 a 95	14.400,00	8.500,00
9	Da 96 a 100	16.000,00	9,500,00

Allegato A – Regolamento graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative categorie C

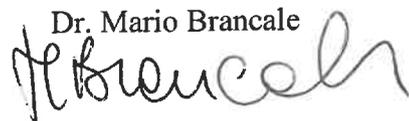
COMUNE DI GALLICCHIO

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA : Area Tecnica

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGI O ATTRIBUITO
Rilevanza organizzativa Punti 20	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 - 20	20
Livello di responsabilità e complessità gestionale Punti 25	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 - 10	9
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 - 10	8
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 5	5
Funzioni di direzione Punti 35	ARTICOLAZIONE ATTIVITÀ GESTITE	Quantità elevata di attività Omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	10
	IL SISTEMA NORMATIVO DI RIFERIMENTO	Non complesso	0	
		Complesso	5	5
	COMPLESSITÀ ATTIVITÀ	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	10
	DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ DELLA POSIZIONE	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	5	
		Prevalentemente esterni	10	10
	Dimensione economica Punti 20	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati ed entità economica delle risorse annuali assegnate		20
Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati ed entità economica delle risorse annuali assegnate		10		
Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati ed entità economica delle risorse annuali assegnate		5		
Punteggio			100	97

Nucleo di Valutazione

Dr. Mario Brancale



Allegato B – Regolamento graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative **categorie D**

COMUNE DI GALLICCHIO

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA : Area Amministrativa-Finanziaria

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Rilevanza organizzativa Punti 20	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 - 20	20
Livello di responsabilità e complessità gestionale Punti 25	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 - 10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 - 10	8
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 5	5
Funzioni di direzione Punti 35	ARTICOLAZIONE ATTIVITÀ GESTITE	Quantità elevata di attività Omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	10
	IL SISTEMA NORMATIVO DI RIFERIMENTO	Non complesso	0	
		Complesso	5	5
	COMPLESSITÀ ATTIVITÀ	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	10
	DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ DELLA POSIZIONE	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	5	
Prevalentemente esterni		10	10	
Dimensione economica Punti 20	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati ed entità economica delle risorse annuali assegnate		20	20
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati ed entità economica delle risorse annuali assegnate		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati ed entità economica delle risorse annuali assegnate		5	
Punteggio			100	98

Nucleo di Valutazione

Dr. Mario Brancale
